



## COMUNE DI QUARTO Provincia di Napoli

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE  
PROCEDURA SELETTIVA PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO  
PERIODO 2017- 2020

### AVVISO PUBBLICO

#### Il Responsabile Settore Risorse Umane

#### PREMESSO che:

- L'art. 14 del D. Lgs n. 150/2009 ha introdotto l'Organismo Indipendente di valutazione (O.I.V.) della Performance, il quale "sostituisce i servizi di controllo interno, comunque denominati, di cui al decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 286";
- L'art. 50, comma 3, del TUEL n. 267 del 18/08/2000, come coordinato con l'art. 2, comma 2, del regolamento per la costituzione ed il funzionamento dell'OIV, approvato dalla G.C. con deliberazione n. 106 del 24/09/2013, esecutiva ai sensi di legge, attribuisce al Sindaco la competenza in materia di nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione, previsto dall'art. 9 del D. Lgs n. 150 del 15/10/2009 e, in particolare il comma 1 prevede che dell'Organismo Indipendente di Valutazione, da nominare tra professionisti esterni all'Ente, è composto da n. 3 componenti;
- Il DPR 9 maggio 2016, n. 105 disciplina il riordino delle funzioni del Dipartimento della Funzione Pubblica presso la Presidenza del Consiglio dei ministri in materia di misurazione e valutazione della *performance* delle pubbliche amministrazioni ai sensi dell'art. 19, comma 10, del decreto-legge 24/6/14 n.90, convertito, con modificazioni con L. 11/8/14, n. 114, ed in particolare l'art. 6 reca disposizioni in tema di valutazione indipendente e revisione della disciplina degli Organismi Indipendenti di Valutazione;
- Il D.M. 2/12/2016, disciplina l'istituzione, presso il Dipartimento della Funzione pubblica della Presidenza del Consiglio, dell'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione della performance ai sensi dei commi 3 e 4 dell'art. 6, al quale vengono obbligatoriamente iscritti tutti gli aspiranti alla partecipazione alle procedure comparative di nomina degli OIV presso tutte le amministrazioni, sulla scorta dei requisiti di competenza, esperienza ed integrità di cui all'art. 2 del medesimo decreto;

**VISTA** la propria determinazione n. 440 del 06.04.2017 di avvio della procedura comparativa per il conferimento degli incarichi in argomento;

#### RENDE NOTO

Che il Comune di Quarto (Na) intende procedere alla nomina **dell'Organismo Indipendente di Valutazione**, costituito da 3 componenti, di cui all'art. 14 del D. Lgs 27.10.2009 n. 150, da individuare, previa valutazione comparativa dei *curricula ed eventuale colloquio individuale*, tra i soggetti che, iscritti nell'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione della Performance istituito presso il Dipartimento della Funzione Pubblica ai sensi dell'art. 1 del DM del 2/12/2016, in attuazione dell'art. 6, comma 3, del D.P.R. 9/5/2016 n.105, presenteranno la propria candidatura.

## **ART. 1 – OGGETTO E ATTIVITA' DELL'INCARICO**

Le attività dell'Organismo Indipendente di valutazione sono quelle previste dall'art. 14 del Decreto Legislativo n. 150 del 27.10.2009, nonché tutte le funzioni previste dall'art. 17 del regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi ed ogni altro compito ad esso assegnato dalle Leggi, Statuti e Regolamenti.

In particolare, L'Organismi Indipendente di Valutazione, svolge le seguenti attività:

- 1) Valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti Responsabili di servizio incaricati di Posizione Organizzativa;
- 2) Verifica dell'adozione ed attuazione del Sistema di misurazione e valutazione della performance, approvato con deliberazione di G.C. n. del ;
- 3) Verifica dell'esistenza ed attuazione di sistemi di controllo interno di cui all'art. 147 del D. Lgs n. 267/2000;
- 4) Collaborazione con l'Amministrazione comunale e con i Responsabili di Servizio per il miglioramento organizzativo e gestionale dell'Ente;
- 5) Svolgimento delle funzioni previste dal D. Lgs n. 150/2009;
- 6) Svolgimento dei compiti in materia di trasparenza;
- 7) Svolgimento di ogni altra funzione demandata dalla legge, dai regolamenti e da qualsiasi altra normativa agli Organismi Indipendenti di valutazione delle Pubbliche Amministrazioni.

## **ART. 2 – REQUISITI**

Per partecipare alla procedura comparativa, i candidati dovranno:

1. Essere iscritti nell'Elenco Nazionale dei componenti degli Organismi Indipendenti di valutazione delle Pubbliche amministrazioni, fasce 1, 2 e 3, per gli effetti di cui al Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 2 dicembre 2016.
2. L'incarico di Presidente dell'OIV sarà assegnato tra i componenti selezionati iscritti nelle fasce 2 e 3.
3. Essere in possesso dei requisiti generali di competenza, esperienza ed integrità stabiliti col medesimo D.P.C.M. e successiva nota circolare del 19/01/2017 della Presidenza del Consiglio dei ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica – Ufficio per la valutazione della Performance nonché dei requisiti stabiliti dalla Delibera ANAC n. 12/2013 non modificati dal citato Decreto.

## **ART. 3 – IMPEDIMENTI ALLA NOMINA**

Non può essere nominato componente dell'O.I.V. del Comune di Quarto (Na) il soggetto che versi in una delle seguenti condizioni:

1. Sia stato condannato, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal Capo I del titolo II del libro secondo del Codice Penale;
2. Non aver riportato condanna nei giudizi di responsabilità contabile e amministrativa per danno erariale;
3. Sia stato motivatamente rimosso dall'incarico di componente OIV prima della scadenza del mandato;
4. Non essere stati destinatari, quali dipendenti pubblici, di una sanzione disciplinare superiore alla censura;
5. Abbia svolto incarichi di indirizzo politico o ricoperto cariche pubbliche elettive presso l'Amministrazione del Comune di Quarto (Na) nel triennio precedente la nomina;
6. Si trovi, nei confronti dell'Amministrazione comunale di Quarto (Na), in una delle situazioni di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado;
7. Sia magistrato o avvocato dello Stato che svolge le funzioni nello stesso ambito territoriale, regionale o distrettuale, in cui opera l'amministrazione presso cui deve essere costituito l'OIV;

8. Abbia svolto non episodicamente attività professionale in favore o contro l'Amministrazione Comunale di Quarto (Na);
9. Abbia un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il terzo grado, con dipendenti, Sindaco, Assessori, Consiglieri comunali del Comune di Quarto (Na);
10. Siano revisori dei conti presso il Comune di Quarto (Na);
11. Incorra nelle ipotesi di incompatibilità ed ineleggibilità previste dall'art. 236 del D. Lgs n. 267/2000.

In ogni caso, ai fini della partecipazione alla presente procedurale richiamano integralmente le disposizioni sul divieto di nomina e sul conflitto d'interessi e cause ostative stabilite nella Delibera ANAC n. 12/2013.

L'assenza delle situazioni sopra indicate è oggetto della formale dichiarazione che il soggetto dovrà presentare in occasione della candidatura.

#### **ART. 4 – DURATA E COMPENSO**

Alla nomina dei componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione provvede il Sindaco.

L'incarico conferito avrà durata triennale, con decorrenza presumibilmente da MAGGIO 2017 ad APRILE 2020.

L'incarico non è prorogabile ed è rinnovabile una sola volta, previa procedura comparativa, ai sensi dell'art. 7 comma 1 del D.P.C.M. del 2 dicembre 2016.

All' Organismo Indipendente di Valutazione sarà riconosciuto un compenso annuale, pari ad € 7.500,00 per il Presidente ed € 6.650,00 per i componenti, che verrà corrisposto a consuntivo, al termine di ciascuna annualità di competenza dell'incarico. Il compenso è onnicomprensivo ed al lordo di ogni altra voce, quale IVA, ritenute fiscali, spese per trasferte, ecc., pertanto, **non è previsto alcun rimborso spese.**

In caso di rinuncia anticipata rispetto alla durata dell'incarico o di revoca dello stesso, il compenso riconosciuto sarà solo quello corrispondente al periodo di effettivo svolgimento e a fronte delle attività dovute prima della data di rinuncia.

Sia in caso di rinuncia che in caso di termine naturale o di revoca, il professionista s'impegna a concludere le attività non ancora perfezionate e relative ad annualità di competenza dell'incarico ed a fornire dettagliata relazione scritta, senza ulteriori oneri per l'Amministrazione.

SCADENZA BANDO 02.05.17

IL CAPO SETTORE RISORSE UMANE  
(d.ssa Carmela Cecere)