



COMUNE DI QUARTO

CITTA' METROPOLITANA DI NAPOLI

c.a. Dipendenti comunali
sede

AVVISO

AVVIO DELLE PROCEDURE SELETTIVE PER L'ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE AL PERSONALE DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO

LA RESPONSABILE DEL SETTORE PERSONALE

Visti:

- il D.Lgs. n. 267/2000;
- il D.Lgs. n. 165/2001;
- lo Statuto comunale vigente;
- il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- il CCNL Funzioni Locali 21.05.2021;
- il CCDI 2019-2021 sottoscritto in data 13.10.2020;
- il CCDI parte economica anno 2021, sottoscritto in data 13.11.2021, nel quale sono state allocate, tra l'altro, le risorse per il finanziamento delle progressioni economiche orizzontali da attribuire al personale dipendente;

Visto l'art. 23 del D.Lgs. n. 150/2009, a norma del quale "1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, (...) sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. 2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione";

Visto il Regolamento per l'attribuzione della progressione economica orizzontale all'interno della categoria del personale dipendente, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 88 del 21.10.2021, esecutiva;

Visto il decreto sindacale n. 15 del 31.12.2021 di conferimento dell'incarico di Responsabile di Settore;

In esecuzione della propria determinazione R.G. n. 37 del 24.01.2022 con la quale si è disposto di indire la selezione per l'attribuzione della progressione orizzontale in favore del personale dipendente avente diritto;

RENDE NOTO

Che è indetta una selezione per l'attribuzione di progressioni economiche orizzontali (P.E.O.) per il personale di categoria A, B, C e D del Comune di Quarto.

1) RISORSE DESTINATE

Le risorse destinate complessivamente al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali sono pari ad € 57.424,00 su base annua e verranno ripartite tra le diverse categorie giuridiche in base alla somma complessiva dei trattamenti tabellari acquisiti dai dipendenti in ciascuna di esse.

2) REQUISITI DI AMMISSIONE

Sono ammessi alla procedura selettiva per l'attribuzione delle P.E.O. i dipendenti a tempo indeterminato in possesso dei seguenti requisiti:

- essere in servizio alla data del 01.01.2021, anche se in posizione di comando o di distacco;
- aver maturato, alla data del 31.12.2020 un periodo minimo di anzianità di almeno 24 mesi nella posizione economica in godimento;
- aver conseguito, nell'ultimo triennio, una media di almeno 80/100 nel punteggio di valutazione;
- non essere stati sottoposti, nel biennio precedente all'anno in cui è stato adottato il contratto decentrato integrativo di attivazione della procedura delle P.E.O. a procedimenti disciplinari che si sono conclusi con provvedimento definitivo di irrogazione della sanzione superiore alla sospensione dal servizio senza retribuzione per oltre 10 giorni. Partecipano alla procedura valutativa con riserva, e secondo le modalità definite al successivo art. 7, quei dipendenti in servizio alla data di pubblicazione dell'avviso di avvio del procedimento di selezione per l'attribuzione della P.E.O., come disciplinato dal successivo art. 7, per i quali, nel medesimo biennio, il procedimento disciplinare attivato non sia ancora definito;
- non essere in stato di sospensione cautelare ai sensi degli artt. 60 e 61 del CCNL Funzioni Locali del 21/05/2018 alla data di pubblicazione dell'avviso di avvio del procedimento di selezione per l'attribuzione della P.E.O. come disciplinato dal successivo art. 7.

3) AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

L'ammissione dei dipendenti in possesso dei requisiti richiesti per partecipare alla selezione avviene d'ufficio sulla base della documentazione esistente agli atti, ad eccezione dei casi in cui il dipendente presenti formale rinuncia alla partecipazione.

4) ATTRIBUZIONE DEI PUNTEGGI

La selezione si svolgerà nel rispetto dei criteri e delle modalità previsti nel CCDI parte normativa 2019-2021 sottoscritto in data 13.10.2019, come integrati in sede di sottoscrizione dell'accordo CCDI parte economica anno 2021, sottoscritto in data 13.11.2021, e nel limite delle risorse previste nel medesimo CCDI parte economica anno 2021.

I criteri selettivi utilizzati per predisporre la graduatoria finalizzata al riconoscimento della P.E.O. all'interno della categoria di appartenenza sono i seguenti:

- risultanze della valutazione della performance individuale nel triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto, senza distinguere, a questi fini, se la valutazione triennale si riferisce ad anni di attività lavorativa prestata in categorie differenti.

Il punteggio risultante dalla media della valutazione della performance individuale conseguita sarà ridotto in relazione alle eventuali sanzioni disciplinari subite nel biennio antecedente alla data di decorrenza dell'attribuzione economica e giuridica della P.E.O., come di seguito specificato:

- penalizzazione del 2% per ogni sanzione disciplinare fino alla censura scritta;
- penalizzazione del 4% per ogni sanzione disciplinare della multa;
- penalizzazione del 10% per ogni sanzione disciplinare della sospensione dal servizio senza retribuzione fino a 10 giorni;
- penalizzazione del 20% per ogni sanzione disciplinare della sospensione dal servizio senza retribuzione per oltre 10 giorni.

La progressione economica orizzontale è attribuita ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria categoria in ordine decrescente nel limite delle risorse destinate al finanziamento delle progressioni nell'ambito del contratto decentrato parte economica su base annua.

Ai fini dell'ordine di precedenza nella graduatoria di categoria dei dipendenti che abbiano conseguito lo stesso punteggio si osserveranno i seguenti criteri di preferenza, nell'ordine di seguito indicato:

- 1 maggiore anzianità nella posizione economica;
- 2 maggiore anzianità di servizio;
- 3 maggiore anzianità anagrafica.

5) FORMULAZIONE E APPROVAZIONE DELLA GRADUATORIA

Con determinazione del Responsabile del Settore Personale si provvederà all'approvazione definitiva della graduatoria e alla pubblicazione all'albo pretorio e sul sito internet istituzionale nella Sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso.

Dell'avvenuta pubblicazione verrà dato avviso ai dipendenti mediante messaggio di posta elettronica interna.

6) DECORRENZA INQUADRAMENTO NUOVA POSIZIONE ECONOMICA

L'inquadramento nella posizione economica immediatamente superiore, sia ai fini giuridici sia ai fini economici, decorre dal **01.01.2021**.

La documentazione relativa al procedimento sarà depositata presso l'ufficio Personale affinché i dipendenti possano prenderne visione, in base alla normativa sull'accesso agli atti.

La graduatoria esaurisce la propria efficacia e non può essere utilizzata per l'attribuzione delle nuove progressioni economiche successive.

7) AVVERTENZE GENERALI

L'Ente si riserva di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio.

Il presente avviso di selezione costituisce "*lex specialis*" e, pertanto, la partecipazione comporta l'accettazione implicita, senza riserva alcuna di tutte le disposizioni ivi contenute.

Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso, si fa riferimento alle normative vigenti in materia, alle disposizioni contrattuali di comparto, al CCDI parte normativa 2019-2021 e al CCDI parte economica 2021.

8) INFORMATIVA SULLA PRIVACY AI SENSI DEL REGOLAMENTO 679/2016/UE

Si comunica che tutti i dati personali (comuni identificativi, sensibili e/o giudiziari) comunicati al Comune di Quarto saranno trattati esclusivamente per finalità istituzionali nel rispetto delle prescrizioni previste Regolamento Generale sulla protezione dei dati personali 679/2016 dell'Unione Europea.

Il trattamento dei dati personali avviene utilizzando strumenti e supporti sia cartacei che informaticodigitali.

Il Titolare del trattamento dei dati personali è il Comune di Quarto.

9) PUBBLICAZIONE

Il presente avviso viene pubblicato all'albo pretorio on line e nel sito del Comune di Quarto **per 15 giorni consecutivi**.

Le comunicazioni che, per loro natura e per garanzia del rispetto della privacy dei candidati, non possono essere pubblicate verranno trasmesse ai singoli interessati.

La Responsabile del Settore Personale
Segretario Generale
Dott.ssa Gilda Zolfo

(Firma autografa sostituita da indicazione a mezzo
stampa ai sensi dell'art. 3, comma 2 D.Lgs 39/93)