



COMUNE DI QUARTO

CITTA' METROPOLITANA DI NAPOLI

SETTORE VII

REPERTORIO GENERALE N. 66 DEL 16/01/2024

OGGETTO: PROCEDURA PER L'ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE AL PERSONALE DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO. APPROVAZIONE AVVISO DI SELEZIONE INTERNA.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE PERSONALE

Letta e richiamata la proposta istruttoria formulata dall'Istruttore Amministrativo, Elena Esposito, prot. n. 1793 del 16.01.2024;

Richiamati:

- l'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001, il quale prevede che *"I dipendenti pubblici [...] sono inquadrati in almeno tre distinte aree funzionali. [...] Le progressioni all'interno della stessa area avvengono, con modalità stabilite dalla contrattazione collettiva, in funzione delle capacità culturali e professionali e dell'esperienza maturata e secondo principi di selettività, in funzione della qualità dell'attività svolta e dei risultati conseguiti, attraverso l'attribuzione di fasce di merito. [...]"*;
- l'art. 23 del D.Lgs. n. 150/2009, a norma del quale *"1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, ((...)) sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. 2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione"*;

Vista la disciplina della progressione economica all'interno della categoria contenuta nell'art. 14 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022;

Richiamati:

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 74 de 17.10.2023, recante "Approvazione atto di indirizzo alla delegazione trattante per la stipula del contratto integrativo normativo 2023-2025 e destinazione risorse anno 2023", con la quale venivano confermati, per l'anno 2023 tutti gli istituti contrattuali previsti dalla contrattazione decentrata dell'anno 2022, tra i quali le progressioni economiche orizzontali;
- il CCDI per il triennio 2023/2025, sottoscritto in data 20.12.2023, e, in particolare, l'art. 5, recante la individuazione dei criteri generali per la progressione economica orizzontale;
- l'accordo sull'utilizzo del fondo per le risorse decentrate – parte economica relativo all'anno 2023 nel quale sono state allocate le risorse necessarie per il finanziamento, tra l'altro, della progressione economica orizzontale, con decorrenza, sia giuridica che economica, dal 01.01.2023;

Evidenziato che le progressioni economiche orizzontali si realizzeranno per ogni categoria professionale nei limiti delle somme determinate dalla delegazione trattante e individuate con la ripartizione del fondo risorse decentrate anno 2023;

Dato atto che è stato predisposto apposito avviso pubblico di selezione interna (Allegato sub "A"), riservato al personale dipendente dell'Ente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, che si allega alla presente determinazione costituendone parte integrante e sostanziale;

Precisato che la spesa prevista per il finanziamento delle progressioni è stata impegnata con determinazione n. 1705 del 21.12.2023;

Viste:

- la deliberazione di C.C. n. 74 del 21.12.2023 recante l'approvazione del Documento Unico di programmazione (DUP) anni 2024-2026;
- la deliberazione di C.C. n. 87 del 27.12.2023 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario anni 2024/2026 e del piano degli indicatori e dei risultati attesi anni 2024-2026;
- la delibera di Giunta Comunale n. 76 del 19.10.2023, esecutiva, con la quale è stato approvato il piano integrato delle attività e organizzazioni (PIAO) 2023/2025;

Dato atto che la firma del presente provvedimento consente di esprimere parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e di attestare la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147-bis del D.Lgs. n. 267/2000;

DETERMINA

per i motivi di cui alla premessa che qui si intendono integralmente riportati

di approvare, per le ragioni espresse in narrativa, l'avviso di selezione interna riservata al personale dipendente a tempo indeterminato per l'attribuzione delle posizioni economiche successive a quelle in godimento mediante progressione economica orizzontale, che viene allegato al presente atto costituendone parte integrante e sostanziale (Allegato sub "A");

di dare atto che:

- successivamente alla pubblicazione sull'apposita sezione dell'Albo Pretorio comunale, saranno assolti gli eventuali obblighi di pubblicazione di cui al D. Lgs. n. 33/2013;
- l'istruttore del procedimento è la dipendente di questo settore dott.ssa Elena Esposito, la quale dà atto, ai sensi dell'art. 6-bis della L. 241/1990 e dell'art. 1, co.9, lett. e), della L. 190/2012, dell'insussistenza di cause di conflitto di interesse;
- ai sensi dell'art. 6-bis della L. 241/1990 e dell'art. 1, co. 9, lett. e), della L. 190/2012, dell'insussistenza di cause di conflitto di interesse in capo allo scrivente Responsabile del Settore;
- il presente atto viene firmato dal responsabile del Settore dott.ssa Gilda Zolfo in modalità digitale;

di demandare al servizio ragioneria tutti i conseguenti adempimenti di competenza;

di disporre la pubblicazione dell'Avviso all'Albo Pretorio online dell'Ente per 15 giorni consecutivi.

Avverso il presente provvedimento amministrativo è possibile, ai sensi dell'art. 3 co. 4 Legge 241/90 e ss. mm. e ii. da parte degli interessati inoltrare ricorso giurisdizionale al TAR competente nei termini e modi indicati dalla legge n. 1034 del 6.12.1971 o, in alternativa, presentare ricorso straordinario al presidente della Repubblica ai sensi del DPR n. 199 del 24.11.1971.

il Segretario Comunale
GILDA ZOLFO / ArubaPEC S.p.A.
(atto sottoscritto digitalmente)