



COMUNE DI QUARTO

CITTA' METROPOLITANA DI NAPOLI

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N° 92 del 15/12/2023

OGGETTO: CCNL 2019-2021: sistema di graduazione della retribuzione di posizione delle posizioni di elevata qualificazione - Approvazione Regolamento

L'anno duemilaventitre addì quindici del mese di Dicembre alle ore 12:15, nella casa comunale, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei signori:

N.	Qualifica	Nominativo	Presenza	Assenza
1	SINDACO	SABINO ANTONIO	X	
2	VICE SINDACO e ASSESSORE	OTTAVIANO ANNARITA	X	
3	ASSESSORE	MOCCIA FRANCESCO DOMENICO		X
4	ASSESSORE	DE VIVO RAFFAELLA	X	
5	ASSESSORE	COCCOLI GAETANO	X	
6	ASSESSORE	CELANO FILIPPO	X	
7	ASSESSORE	CARANDENTE PERRECA ANTONIO	X	
8	ASSESSORE	ARSENTI ANGELA	X	

Visto il vigente Regolamento per lo svolgimento in modalità telematica delle sedute di Giunta Comunale, approvato con propria deliberazione n. 79 del 16.09.2022, viene attivato, da parte del Sindaco, il collegamento telematico, tramite WhatsApp, e verificata la presenza del Sindaco, del Segretario Generale e degli assessori Ottaviano, Coccoli, Celano, Carandente Perreca e Arsentì all'interno dell'Ufficio del Sindaco, mentre risulta collegato in videoconferenza l'assessore De Vivo. Assente l'assessore Moccia.

PRESENTI: 7 ASSENTI: 1

Presiede l'adunanza il Sindaco Antonio Sabino .

Partecipa il Segretario Comunale dott.ssa Gilda Zolfo.

LA GIUNTA COMUNALE

constatata la legalità della seduta, passa alla trattazione dell'argomento in oggetto.

OGGETTO: CCNL 2019-2021: sistema di graduazione della retribuzione di posizione delle posizioni di elevata qualificazione - Approvazione Regolamento

IL SINDACO

Premesso che:

- l'articolo 16 del CCNL 16/11/2022 del Comparto delle Funzioni locali istituisce l'Area delle elevate qualificazioni, così disponendo:

1. *Gli enti istituiscono posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dalle amministrazioni in base alle proprie esigenze organizzative. Ciascuna di tali posizioni costituisce oggetto di un incarico a termine di E.Q., conferito in conformità all'art. 18 del presente CCNL. Tali posizioni richiedono:*

- *responsabilità amministrative e di risultato, a diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e/o organizzative affidate, inclusa la responsabilità di unità organizzative; responsabilità amministrative derivanti dalle funzioni organizzate affidate e/o conseguenti ad espressa delega di funzioni da parte del dirigente, implicante anche la firma del provvedimento finale, in conformità agli ordinamenti delle amministrazioni;*
- *conoscenze altamente specialistiche, capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa, professionale atta a consentire lo svolgimento di attività di conduzione, coordinamento e gestione di funzioni organizzativamente articolate di significativa importanza e responsabilità e/o di funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico, implicanti anche attività progettuali, pianificatorie e di ricerca e sviluppo.*

2. Le suddette posizioni di lavoro vengono distinte in due tipologie:

- a) posizione di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;*
- b) posizione di responsabilità con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum.”;*

- l'art. 13, comma 1, stabilisce che, al fine di consentire agli enti di procedere agli adempimenti necessari all'attuazione delle norme di cui al Titolo III, cui la disciplina delle E.Q. accede, il Titolo stesso entra in vigore il 1° giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione definitiva del presente CCNL.”, cioè dal 1° aprile 2023;

il comma 3 del medesimo art. 13 prescrive poi che *“Gli incarichi di posizione organizzativa in essere alla data di entrata in vigore del presente Titolo sono, in prima applicazione, automaticamente ricondotti alla nuova tipologia di incarichi di EQ. Gli incarichi di posizione organizzativa conferiti secondo la predetta disciplina proseguono fino a naturale scadenza.”;*

le Amministrazioni del comparto delle funzioni locali sono pertanto chiamate ad adeguare l'assetto dell'Area delle posizioni organizzative, oggi elevate qualificazioni, in tempi utili a porre a regime il nuovo ordinamento professionale anche nella materia di cui si tratta; si rende di conseguenza necessario ridefinire i criteri di conferimento e revoca degli incarichi, i criteri di graduazione della retribuzione di posizione, il cui valore massimo edittale è stato innalzato da € 16.000 a € 18.000, nonché i criteri per l'attribuzione della retribuzione di risultato;

- l'articolo 17, comma 2, del nuovo CCNL demanda a ciascun ente di stabilire la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengano conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascun incarico, precisando che, ai fini della graduazione delle suddette responsabilità, negli enti con dirigenza, acquistano rilievo anche l'ampiezza ed il contenuto delle eventuali funzioni delegate con attribuzione di poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna, sulla base di quanto previsto dalle vigenti disposizioni di legge e di regolamento;

a norma della nuova disciplina introdotta dal predetto CCNL, la presente proposta di regolamento considera come oggetto di analisi gli elementi che, a termini di contratto, qualificano le singole posizioni di E.Q., prevedendo quindi che ciascuna posizione sia analizzata sulla base di parametri che tengano conto, a termini di contratto, di fattori di complessità, di autonomia gestionale e organizzativa, della conseguente responsabilità, e delle professionalità richieste;

sono pertanto stati individuati 5 criteri ritenuti adeguati e sufficienti ad esprimere il contenuto dei requisiti richiesti dal CCNL ai fini della graduazione delle singole posizioni;

il sistema di graduazione proposto, impostato su detti criteri, come meglio specificati sia nello schema di regolamento che nella relazione allegata, consente ai soggetti incaricati della relativa attività di analizzare le caratteristiche di ogni singola posizione, a motivazione del punteggio attribuito e della conseguente graduazione;

nella predisposizione del sistema s'è anche tenuto conto di correttivi da utilizzare al fine di adottare una corretta graduazione e differenziazione delle retribuzioni di posizione in relazione al ruolo assegnato; il sistema di graduazione tiene conto, inoltre, del budget assegnato allo specifico istituto ai fini di mantenere il complesso delle retribuzioni attribuite all'interno dello stesso;

Vista la Deliberazione di Giunta n. 74 del 17/10/2023, recante la definizione degli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per l'attuazione del CCNL 16/11/2022;

Considerato:

- che l'ufficio personale ha predisposto la bozza di Regolamento per "il sistema di graduazione della retribuzione di posizione delle posizioni di elevata qualificazione" allegato alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale e i modelli A – Criteri di graduazione e B – Scheda di analisi per l'attribuzione dei punteggi alla E.Q.;

- che la predetta bozza di Regolamento è stata trasmessa alle OO.SS. e alla RSU con nota prot 43899 del 07.12.2023, ai sensi di quanto disposto dagli artt. 4 e 5 del CCNL del 16/11/2022, e che non risulta pervenuto alcun tipo di riscontro;

Ritenuto, pertanto, di adottare il Regolamento per il "sistema di graduazione della retribuzione di posizione delle posizioni di elevata qualificazione" ed i relativi modelli A e B;

Visto che il responsabile del Settore Personale, mediante la sottoscrizione del parere di regolarità tecnica sotto riportato, ha attestato la regolarità tecnico-amministrativa della presente proposta di deliberazione, ai sensi degli artt. 49 e 147-bis del D.Lgs n. 267/2000;

Visto che il responsabile del Settore Bilancio-Tributi mediante la sottoscrizione del parere di regolarità contabile su esteso, ha attestato la regolarità contabile della presente proposta di deliberazione, ai sensi degli artt. 49 e 147-bis del D.Lgs n. 267/2000;

Visti:

- il Testo Unico approvato con D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;

- il D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;

- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- il CCNL del 16 novembre 2022;

Propone

1. **di approvare** il regolamento allegato al presente provvedimento e i modelli A – Criteri di graduazione e B – Scheda di analisi per l'attribuzione dei punteggi alla E.Q.;
2. **di disporre** che il nuovo sistema di graduazione delle posizioni di elevata qualificazione avrà decorrenza dalla prima attribuzione di incarichi successiva all'approvazione del regolamento.
3. **di trasmettere** copia del presente provvedimento al Segretario Generale e ai Responsabili di settore, altresì, copia alle OO.SS e alla RSU per la dovuta informazione;
4. disporre la pubblicazione del presente atto all'Albo Pretorio e sul sito istituzionale dell'Ente, nella sezione "Amministrazione Trasparente", sezione Disposizioni Generale - Atti Generali e nella sezione "Atti e documenti"- sottosezione statuto e regolamenti;

Successivamente, ravvisata l'urgenza di provvedere, con separata ed unanime votazione dichiara la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di deliberazione avente ad oggetto: “CCNL 2019-2021: sistema di graduazione della retribuzione di posizione delle posizioni di elevata qualificazione - Approvazione Regolamento”

Visti i pareri resi sulla proposta dai responsabili di P.O. competenti ai sensi dell'art. 49 comma 1 T.U. n. 267/2000

- ✓ Con voti unanimi favorevoli resi nelle forme di legge

DELIBERA

Di approvare la suddetta proposta di deliberazione.

- ✓ Con voti unanimi favorevoli resi nelle forme di legge

DELIBERA

Di dichiarare, vista l'urgenza di provvedere, con votazione unanime e favorevole, la presente delibera immediatamente eseguibile, ai sensi del disposto di cui all'art. 134, c,4, del Dl.Lgs 267/2000.

Letto, confermato e sottoscritto

Il Sindaco
Antonio Sabino

Il Segretario Comunale
dott.ssa Gilda Zolfo

(atto sottoscritto digitalmente)