



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE

MI

MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI



ALLEGATO A
AVVISO PUBBLICO
INDIVIDUAZIONE BENEFICIARI IN FAVORE DEI QUALI
ATTIVARE
TIROCINI DI INCLUSIONE SOCIALE
FINANZIABILI CON LA QUOTA SERVIZI FONDO POVERTA'
ANNO 2018 CUP: G91H18000160003
ANNO 2020 CUP: G91H20000150003

Premesso che:

- con Decreto interministeriale del 18/05/2018 è stato approvato il primo Piano per gli interventi e i servizi sociali di contrasto alla povertà relativo al triennio 2018-2020, che rappresenta l'atto di programmazione nazionale delle risorse afferenti al Fondo povertà;
- con Decreto – Legge n. 4 del 28/01/2019 “*Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni*”, convertito con modificazioni dalla L. n. 26 del 28/03/2019, è stato istituito, a decorrere dal mese di aprile 2019, il Reddito di Cittadinanza (RdC) quale misura fondamentale di politica attiva del lavoro a garanzia del diritto al lavoro, di contrasto alla povertà, alla disuguaglianza e all'esclusione sociale;
- il citato decreto, individua le modalità di realizzazione della valutazione multidimensionale, della progettazione personalizzata (Patti per l'inclusione sociale), dei servizi e degli interventi a supporto dei beneficiari della misura, e stabilisce che al loro finanziamento concorra il Fondo povertà;
- il Fondo povertà viene utilizzato per il finanziamento degli interventi previsti dal Piano nazionale per il contrasto alla povertà e, in particolare, per il rafforzamento dei servizi di accompagnamento dei nuclei familiari beneficiari dell'Assegno di Inclusione (ADI), nonché dei nuclei familiari e degli individui in simili condizioni di disagio economico, art. 6 comma 9, del decreto-legge n. 48/2023 ([Decreto Lavoro 2023](#)" - D.L. 4 maggio 2023, n. 48, convertito con modificazioni in [Legge 3 luglio 2023, n. 85](#));
- per il raggiungimento degli obiettivi di quest'ultima tipologia di Azioni, nel percorso verso l'autonomia, definiti attraverso la sottoscrizione di Patti per l'inclusione sociale, che acquisiscono la natura di livelli essenziali delle prestazioni, nei limiti delle risorse disponibili, si prevede l'attivazione di servizi e percorsi formativi professionalizzanti o propedeutici a rafforzamento delle competenze spendibili sul mercato del lavoro, da erogarsi tramite misure di politiche attive volte a facilitare l'incontro tra domanda ed offerta di lavoro, in funzione della promozione dell'occupabilità dei beneficiari, si fa riferimento, in particolare, a strumenti e misure di sostegno finalizzati alla promozione e all'attivazione di Tirocini di inserimento/reinserimento lavorativo, di inclusione sociale.



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE

MLPS

MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI



SI AVVISA

la comunità dei cittadini afferenti all'Ambito N15 Marano-Quarto – che è indetto il presente Avviso Pubblico per la raccolta delle richieste di accesso al Servizio - “**TIROCINI DI INCLUSIONE SOCIALE**”.

Art. 1 - Oggetto dell'avviso

L'Ambito N15 prevede l'attivazione di n. 57 tirocini di inclusione sociale per 6 mesi e n. 79 tirocini di inclusione sociale per 12 mesi rivolti alle persone titolari di ADI e per i nuclei familiari/soggetti che si trovino in simili condizioni economiche, in possesso di attestazione ISEE in corso di validità non superiore a € 9.360,00 per i quali sussista una presa in carico sociale al momento della presentazione della domanda.

I tirocini verranno effettuati presso aziende private e/o soggetti pubblici e privati presenti sul territorio dell'Ambito N15 (di seguito denominati “*soggetti ospitanti*”) selezionati dalla società affidataria, tramite apposito Avviso Pubblico.

Art. 2 - Finalità dell'intervento

La finalità dell'intervento è quella di favorire l'inclusione sociale, in favore dei soggetti beneficiari dell'Assegno di Inclusione (ADI) e dei nuclei familiari e degli individui in simili condizioni di disagio economico cfr. art. 6 comma 9, del decreto-legge n. 48/2023, come riportato nella circolare del MLPS prot. nr. 1033 del 19-01-2024 che fornisce indicazioni per l'utilizzo della Quota servizi fondo povertà, favorendone la collocazione o ricollocazione nell'ambito lavorativo, attraverso l'attivazione di tirocini di inclusione sociale.

I tirocini sono realizzati ai sensi delle Linee guida approvate in sede di Conferenza Stato regioni, di cui all'Accordo rep. 7 del 22/01/2015, recepite dalla Regione Campania con D.G.R. n. 103 del 20/02/2018, di modifica del Regolamento regionale 2 aprile 2010, n. 9.

Art. 3 – Beneficiari

Beneficiari del presente avviso sono i cittadini residenti nei Comuni di Marano di Napoli e Quarto, beneficiari dell'Assegno di Inclusione (ADI) e saranno beneficiari anche i nuclei familiari e gli individui che si trovino in simili condizioni economiche, art. 6 comma 9, del decreto-legge n. 48/2023, in possesso di attestazione ISEE non superiore 9.360,00 euro, per i quali sussista una “presa in carico sociale” (MLPS n. 160 del 29 dicembre 2023).



Art. 4 – Requisiti per l'accesso

Possono presentare domanda di ammissione i cittadini residenti nei predetti Comuni facenti parte dell'Ambito territoriale sociale N15, che alla data di scadenza del presente avviso risultino in possesso, congiuntamente, dei seguenti requisiti:

- Maggiore età
- siano in possesso della licenza di scuola secondaria di primo grado (terza media);
- presenti all'interno di un nucleo beneficiario della misura Assegno di Inclusione, o con Isee in corso di validità di importo non superiore ad € 9.360,00 per i quali sussiste una presa in carico da parte dei Servizi Sociali, così come definita con decreto del MLPS n.160 del 29 dicembre 2023;
- essere disoccupati o inoccupati;
- non essere beneficiari, all'atto dell'istanza, di altre misure di sostegno al reddito oltre alla misura Assegno di Inclusione.

I requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di presentazione della domanda. L'istanza di partecipazione è riservata ad un solo componente del nucleo familiare.

Art. 5 – Modalità e termini di presentazione delle domande

La domanda di adesione all'Avviso Pubblico per la partecipazione ai tirocini, nella forma dell'autodichiarazione, dovrà essere compilata utilizzando il modello disponibili sui siti web istituzionali dei Comuni dell'Ambito N15, alla quale dovranno essere allegati i documenti di seguito elencati:

La domanda, da redigere utilizzando il modello A, allegato al presente Avviso, dovrà essere presentata **dalle ore 9:00 del 28/11/2024 alle ore 23:59 del 13/01/2025 secondo una delle seguenti modalità:**

1. tramite PEC all'indirizzo protocollo@pec.comune.marano.na.it

OPPURE

2. presso gli Uffici Protocollo:
 - a. per i residenti in Marano di Napoli, nella sede della Casa Comunale sita in Marano di Napoli al Corso Umberto, I 16, primo piano, nei giorni di martedì e giovedì (dalle ore 9:00 alle 12:00 e dalle ore 15:00 alle ore 16:30).
 - b. per i residenti in Quarto, presso la sede della Casa Comunale sita in Quarto alla Via Enrico De Nicola, 8 nei giorni di lunedì, mercoledì e venerdì dalle ore 9:00 alle ore 13:00; il martedì e giovedì dalle ore 15:00 alle ore 17:00.

Alla domanda, compilata in ogni sua parte, dovranno essere allegati i seguenti documenti:

- fotocopia del documento di riconoscimento e della tessera sanitaria in corso di validità del richiedente;
- copia attestazione ISEE del nucleo familiare in corso di validità;
- eventuale certificazione di invalidità / certificazione ai sensi dell'art. 3, comma 3, della L. 104/1992, se presente;
- curriculum in carta libera con data e firma.



Le dichiarazioni rese dagli interessati, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, saranno oggetto di verifiche e controlli, anche a campione, dirette ad accertare la veridicità delle informazioni fornite.

Ai sensi dell'art. 75 del richiamato Decreto e fermo restando quanto previsto dall'art. 76 dello stesso, l'accertamento della non veridicità di quanto dichiarato, in qualsiasi momento, **comporterà la decadenza**, previa l'adozione di motivato provvedimento, **dai benefici previsti dal presente Avviso pubblico e dagli eventuali effetti conseguenti.**

In caso di dichiarazioni mendaci i beneficiari, oltre ad incorrere **nelle sanzioni penali previste dalle leggi vigenti**, saranno tenuti alla restituzione delle somme indebitamente percepite.

Art. 6 – Criteri di valutazione per i beneficiari e formazione della graduatoria

I soggetti beneficiari saranno ammessi sulla base della valutazione di una commissione formata dall'assistente sociale professionale del Comune di residenza del beneficiario, n. 1 referente dell'Ambito N15 e il coordinatore dell'Ufficio di Piano.

In caso di un numero superiore di soggetti ammissibili rispetto al numero di tirocini inclusivi attivabili, sarà redatta apposita graduatoria, e saranno ammessi prioritariamente i soggetti secondo i seguenti criteri:

	Criteri per l'analisi dei punteggi	Punteggio	Max punteggio
1	Criteri ISEE (in corso di validità)	<ul style="list-style-type: none"> ● Reddito da € 0,00 a € 6.000,00 = punti 8 ● Reddito da € 6.000,01 a € 7.000,00 = punti 6 ● Reddito da € 7.000,01 a € 8.000,00 = punti 5 ● Reddito da € 8.000,01 a € 9.360,00 = punti 3 	8
2	Valutazione sociale complessiva del bisogno multidimensionale a cura dell'équipe	<ul style="list-style-type: none"> ● Disadattamento, abbandono, trascuratezza, abuso e violenza assistita = punti 4 ● nucleo familiare monogenitoriale = punti 2 	6
3	Criterio invalidità (richiedente)	<ul style="list-style-type: none"> ● Fino al 50% = punti 1 ● Dal 51% al 60% = punti 2 ● Dal 61% al 73% = punti 3 ● Dal 74% al 100 % = punti 4 	4
4	TOTALE		18

La presa in carico del *Servizi Sociali Professionali* (SSP) con l'elaborazione del relativo PaIS (Patto per l'inclusione sociale) riveste un ruolo fondamentale per l'individuazione di potenziali soggetti che possono essere inseriti nei percorsi di "tirocini di inclusione". La valutazione socioeconomica individuale del soggetto potenzialmente beneficiario, da parte della *équipe multidisciplinare*, riveste carattere unico ed insindacabile in riferimento all'assegnazione di un punteggio scaturente dalla valutazione delle caratteristiche del soggetto beneficiario e della azienda e/o ente ospitante.



Art. 7 – Formazione della graduatoria

Ai fini della formulazione della graduatoria, la Commissione esaminatrice potrà richiedere l'integrazione di documenti idonei ad attestare le dichiarazioni prodotte. In caso di parità di punteggio, avrà priorità il candidato più giovane.

L'Ambito N15, ai fini della realizzazione degli obiettivi fissati dalla misura Povertà, ovvero, avviare processi di inclusione per utenti svantaggiati, allo scadere dei termini previsti per la presentazione delle istanze, provvederà all'elaborazione della graduatoria provvisoria degli ammessi e degli esclusi, che sarà resa pubblica alle sezioni News dei siti web www.comune.marano.na.it e www.comune.quarto.na.it.

Tali pubblicazioni, a tutti gli effetti, avranno valore di notifica agli interessati, e non si procederà a comunicazioni individuali.

Entro il termine perentorio di dieci giorni, decorrenti dalla data di pubblicazione degli elenchi alla sezione Albo Pretorio del sito web www.comune.marano.na.it, potranno essere presentati ricorsi e/o osservazioni – precisando gli estremi identificativi del richiedente e della domanda – e allegando idonea documentazione a supporto – presso l'Ufficio Protocollo del Comune di Marano di Napoli, ente capofila dell'Ambito N15, secondo una delle seguenti modalità:

1. Tramite PEC all'indirizzo protocollo@pec.comune.marano.na.it

OPPURE

2. Presso l'Ufficio Protocollo del Comune di Marano di Napoli, sito nella Casa Comunale in Marano di Napoli al Corso Umberto I, 16 – primo piano – nei giorni di martedì e giovedì dalle ore 9:00 alle ore 12:00 e dalle ore 15:00 alle ore 16:30.

Art. 8 - Durata e modalità attuative dell'intervento

I tirocini di inclusione avranno una durata:

- n. 57 tirocini con durata di 6 mesi, a valere sulla QSFP annualità 2018;
- n. 79 tirocini con durata di 12 mesi, a valere sulla QSFP annualità 2020.

Per ogni tirocinio sarà erogato al tirocinante una indennità mensile di € 500,00 (cinquecento/00 euro) onnicomprensivi, totalmente a carico del progetto, secondo la normativa vigente.

Il contratto di tirocinio, da un punto di vista previdenziale, non si configura come rapporto di lavoro subordinato, pertanto non vi è alcuna contribuzione da versare all'INPS.

I tirocini saranno attuati in conformità alle prescrizioni di cui al Regolamento Regione Campania del 7 maggio 2018. Nel corso dei colloqui e delle valutazioni del CpI/ApL saranno verificate, al fine del corretto abbinamento tirocinante/soggetto ospitante, quali opportunità siano più adeguate tenendo conto del profilo professionale di ciascun utente selezionato, delle caratteristiche soggettive, delle competenze/inclinazioni o altre condizioni soggettive.

L'indennità è erogata in misura proporzionale all'effettiva partecipazione al tirocinio che, su base mensile, non può essere inferiore alla percentuale del 70% di presenze rispetto al monte ore previsto nel Piano formativo. La rinuncia al tirocinio da parte del beneficiario – da inoltrare all'indirizzo PEC protocollo@pec.comune.marano.na.it - comporterà l'automatica cancellazione ed il conseguente



scorrimento dalla graduatoria. L'interruzione anticipata del tirocinio prima dei 30 giorni dall'avvio dello stesso, non dà diritto ad alcuna indennità come previsto da Regolamento Regionale n. 4 del 7 Maggio 2018, per qualsiasi ragione, fatte salve le ipotesi di sospensione sopra richiamate; diversamente l'indennità sarà riparametrata in base all'effettiva durata dello stesso. La durata del tirocinio e il monte ore settimanale verranno indicati nel progetto personalizzato, che specificherà altresì ruoli e compiti dei soggetti coinvolti.

Art. 9 - Obblighi a carico dei beneficiari

Il beneficiario ha l'obbligo di accettare l'assegnazione della mansione, la distribuzione oraria e il luogo di esecuzione del tirocinio inclusivo. La rinuncia del beneficiario ad una proposta di tirocinio inclusivo già accettato, comporterà l'esclusione dall'elenco dei beneficiari del progetto. Il beneficiario nella fase di svolgimento del tirocinio di inclusione si impegna a:

- sottoscrivere la documentazione prevista adempiendo a quanto in essa riportata, svolgendo le attività previste dal progetto formativo e di orientamento, seguendo le indicazioni dei tutors e facendo riferimento ad essi per qualsiasi esigenza di tipo organizzativo o altre evenienze;
- svolgere personalmente le proprie mansioni con impegno, senza avvalersi di sostituti, neppure marginalmente;
- collaborare con i Tutor assegnati per la realizzazione delle attività previste dal tirocinio;
- rispettare i tempi e gli orari di frequenza del tirocinio;
- rispettare i regolamenti interni e le norme disciplinari in uso presso il soggetto ospitante;
- rispettare le norme in materia di igiene, sicurezza e salute sui luoghi di lavoro;
- mantenere, anche dopo lo svolgimento del tirocinio, la necessaria riservatezza per quanto attiene ai dati, informazioni o conoscenze in merito a processi produttivi e prodotti, acquisiti durante lo svolgimento del tirocinio stesso.
- comunicare immediatamente al Tutor i motivi di qualsiasi impedimento a prestare la propria attività.

Art. 10 — Controlli e informativa trattamento dei dati

L'Ambito N15 effettuerà controlli finalizzati alla verifica della veridicità delle dichiarazioni e dei requisiti auto-dichiarati, ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. n. 445 del 2000.

I controlli sono altresì effettuati nel rispetto della normativa vigente in materia di privacy, trattamento e protezione dei dati. Infatti, il trattamento dei dati personali raccolti verrà effettuato nel rispetto di quanto previsto dal D. Lgs. n. 196 del 2003 e ss.mm.ii. e dal Regolamento Europeo per la protezione dei dati 2016/679 (GDPR) e gli stessi saranno trattati esclusivamente per le finalità connesse allo svolgimento della presente procedura. Il loro trattamento garantirà i diritti e la riservatezza dei soggetti interessati.

Il modello di istanza allegato al presente atto contiene una sezione rubricata "*Informativa Privacy*", che i richiedenti devono sottoscrivere a propria tutela e per accettazione di quanto in essa contenuto.

Il Responsabile della Protezione dei dati (DPO) è l'ing. Armando Lucci.

I cittadini interessati, per ogni eventuale richiesta e segnalazione in materia, possono inviare mail all'indirizzo: inglucci@weblinkcomputers.it.



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE

M

MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI



Art. 11 — Informazioni sul procedimento

L'Ufficio presso cui si può prendere visione degli atti del procedimento è l'Ufficio di Piano dell'Ambito N15 Marano-Quarto. Il diritto di accesso di cui all'art. 22 della Legge 241/90 e ss.mm.ii. viene esercitato con le modalità di cui all'art. n. 25 della citata Legge.

Il Responsabile del procedimento è il dr. Vincenzo Battimiello, Funzionario Assistente Sociale del Comune di Marano di Napoli, ente capofila dell'Ambito N15, al quale possono essere indirizzati quesiti all'indirizzo PEC: ufficiodipianoambiton15@pec.comune.marano.na.it; Tel.: 0815769605.

Art. 12— Informazione e pubblicità

Il presente Avviso Pubblico ed i relativi allegati sono integralmente disponibili alla sezione News dei siti istituzionali dei Comuni di Marano di Napoli e Quarto e nelle sezioni Amministrazione Trasparente e Albo Pretorio del sito web istituzionale del Comune di Marano di Napoli, ente capofila dell'Ambito N15.

Art. 13 -Norme di rinvio

La presentazione della domanda comporta l'accettazione di tutte le disposizioni di cui al presente Avviso. Per quanto non espressamente previsto, trovano applicazione le disposizioni contenute nella normativa vigente.

L'Ambito Territoriale Sociale N15 si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di revocare, modificare o annullare il presente avviso pubblico, qualora ne ravvedesse l'opportunità per ragioni di pubblico interesse, senza che, per questo, i soggetti richiedenti possano vantare dei diritti nei confronti della stessa.

IL COORDINATORE UDP
dr.ssa Maria Russo