



# COMUNE DI QUARTO

## CITTÀ METROPOLITANA DI NAPOLI

**Selezione pubblica per il conferimento di incarichi di lavoro autonomo per n. 1 esperto tecnico nell'ambito dei progetti ricadenti nel PNRR – Professionisti profilo "junior", inquadrati nella cat. D – Funzionari.**

### Criteria di valutazione del curriculum e modalità di svolgimento del colloquio

Alla valutazione del curriculum di ciascun candidato è assegnato un punteggio massimo di 17 punti così ripartiti:

#### TITOLI DI STUDIO E FORMAZIONE

**MAX PUNTI 4**

**Laurea magistrale o specialistica o quipollente v.o. (DL, LM, LS, esclusa quella triennale):**

Max punti 2

- votazione da 91 a 104: punti 1

- votazione da 105 a 109: punti 1,5

- votazione da 110 a 110 e lode: punti 2

**Dottorato, master, corsi specializzazione post laurea attinenti:**

Max punti 0,5

- punti 0,1 per ogni titolo

**Docenze inerenti il titolo di studio richiesto:**

- punti 0,1 per ogni 6 mesi di docenza

Max punti 0,5

**Formazione professionale (corsi di formazione nel settore oggetto dell'incarico):**

Max punti 1

- punti 0,2 per ogni corso documentato

#### ESPERIENZE PROFESSIONALI

**MAX PUNTI 8**

**Esperienza professionale maturata in relazione alle competenze specifiche richieste:**

Max punti 8

- presso P.A.: punti 0,2 per ogni mese di esperienza

- presso privati o lavoro autonomo: punti 0,1 per ogni mese di esperienza

#### VALUTAZIONE COMPLESSIVA DEL CURRICULUM

**MAX PUNTI 5**

Valutazione complessiva del curriculum basato sulle esperienze professionali dichiarate, sulla diversità e qualificazione delle stesse, sulla maggiore corrispondenza alla qualificazione richiesta dal bando, ivi comprese le competenze in materia informatica

Max punti 5

**TOTALE PUNTEGGIO**

**MAX PUNTI 17**

Al colloquio individuale, teso a valutare le competenze ed esperienze dichiarate nel CV e la preparazione sulle materie oggetto dell'incarico, è attribuito un punteggio massimo di 13 punti.

I candidati dovranno presentarsi al colloquio muniti obbligatoriamente di proprio documento di riconoscimento in corso di validità.

Il candidato che, quale ne sia la causa, non si presenti al colloquio nel giorno, nell'orario e nel luogo indicati, si considera rinunciatario e viene automaticamente escluso dalla selezione.